



HR-Profil auf XING

Informationen Stand Januar 2023

XING ist das größte Social-Media-Business-Portal in der DACH-Region (Deutschland - Österreich - Schweiz) und hat sich mit Beginn des Jahres 2023 gezielt auf die Themen Karriere, Personal und Recruiting ausgerichtet. Daher ist es für HR-Entscheider und Personalmanager eine erstklassige Option, um das eigene Unternehmen und die bestehenden Karrierechancen professionell zu präsentieren. Darüber hinaus können Sie über XING die Auffindbarkeit für Job- bzw. Stellenangebote bei Google verbessern und sich jederzeit durch die Direktkontaktierung von Fach- und Führungskräften einen Wettbewerbsvorteil bei der Personalgewinnung sichern.

Die Ausgangslage in zahlreichen Unternehmen

In vielen Betrieben hierzulande gibt es Stellen, die über einen längeren Zeitraum nicht besetzt werden können. Die Ursachen sind u.a.:

- Die geschalteten Stellenanzeigen erreichen nicht die passenden Bewerber
- Fach- und Führungskräfte im gewünschten Segment sind rar gesät
- Es besteht hausintern kein Prozess, der nicht nur kurz-, sondern auch mittel- und langfristig auf den Aufbau eines eigenen Kandidaten-Pools setzt

HR-Entscheider und Manager nutzen XING selten effektiv ...

Die Anzahl an HR-Managern, Personalleitern, Personal-Verantwortlichen sowie Führungskräften im Bereich Human Resources nimmt auch auf XING von Jahr zu Jahr zu.

Doch kaum ein Personalentscheider(-in) bzw. Personalmanager(-in) nutzt die Möglichkeiten, die XING ihm / ihr bietet, um **mit verhältnismäßig wenig Aufwand die Kosten für das Recruiting von Fach- und Führungskräften zu minimieren und zugleich das Image des Unternehmens zu verbessern**. Das Ergebnis: Wenig bis hin zu überhaupt keinem Erfolg bei eigenen Recruiting-Aktivitäten auf XING.



Mit einem durchdachten und zugleich keyword-optimierten HR-Entscheider-Profil in Kombination mit einer zurückhaltenden und zugleich werthaltigen Kontakt-Ansprache von qualifizierten Fach- und Führungskräften können Sie erfahrungsgemäß **20 bis 50 %** Kontakt-Bestätigungen von potenziellen Bewerbern erhalten. Das setzt allerdings voraus, dass der / die HR-Verantwortliche/n sich auf XING selbst professionell präsentieren und nachhaltig agieren – und das ist bei den wenigsten Personen der Fall.

Was zeichnet ein professionelles HR-Personen-Profil auf XING aus?

HR-Entscheider und Manager, die erfolgreich auf XING agieren, zeichnen u.a. die nachfolgenden Kriterien und Vorgehensweisen aus:

- Der **eigene Lebenslauf im XING-Profil** enthält vollständige Angaben zum eigenen Werdegang (aktuelle und auch ehemalige Positionen) inkl. Beschreibung der jeweiligen Position sowie aussagekräftige Formulierungen in den Bereichen **“Fähigkeiten / Kenntnisse”** und **“Ich suche”**
- Durch die Einbindung eines **guten Profifotos und einer aussagekräftigen Header-Grafik** wird ein professioneller Gesamteindruck vermittelt
- **Das XING-Portfolio wird als Zusatz-Homepage auf XING genutzt**, um das eigene Unternehmen und die dort bestehenden Job- und Karriere-Chancen näher erläutern
- **Regelmäßige und informative XING-Artikel** zu aktuellen Karrierechancen und Stellenangeboten (keine reinen Link-Postings) auf der eigenen Startseite unterstreichen u.a. das professionelle Vorgehen des HR-Entscheidungers auf XING



Mit XING zu mehr Erfolg bei der Mitarbeitergewinnung

- Sie haben zwar ein XING-Profil - nutzen aber die bestehenden Optionen nicht?
- Sie wollen sich mit XING Wettbewerbsvorteile in der Personalgewinnung sichern?
- Sie möchten, dass auch Ihre HR-Abteilung professioneller auf XING agiert?
- Sie planen, sich über XING einen eigenen Kandidaten-Pool aufzubauen?
- Sie wollen sich dauerhaft auf XING als TOP-Arbeitgeber präsentieren?

Dann nutzen Sie unsere XING-Expertise für Ihr Unternehmen

Bei Ihrem HR-Marketing auf XING können wir Sie wie folgt unterstützen:

Unser Service	Leistungsbeschreibung
XING-HR-Profil	Wir erstellen Ihnen ein XING-HR-Marketing-Konzept und unterstützen Sie nach Feedback und Korrektur unserer Ausarbeitungen auch bei der Einstellung der Inhalte in Ihr XING-Personen-Profil.
Selektion von Fach- und Führungskräften als potenzielle Kandidaten	Wir selektieren nach Ihren Vorgaben die für Sie relevanten Fach- und Führungskräfte und erfassen diese in einer Excel-Tabelle. Auf der Grundlage dieser Tabelle können Sie dann in Eigenregie gezielt Ihr (regionales) Kandidaten-Netzwerk aufbauen bzw. erweitern.
Kontaktierung von Fach- und Führungskräften in Verbindung mit aktuellen und zukünftigen Vakanzen	Sofern Sie keine Zeit für die Realisierung der Kontaktierungen haben, unterstützen wir Sie gerne dabei, auf XING Fach- und Führungskräfte anzuschreiben und bei Kontaktbestätigung diesen das jeweilige Stellenangebot sowie weitere Informationen über Ihr Unternehmen zuzusenden. In diesem Fall agieren Sie erst dann, wenn es zu einer konkreten Rückmeldung kommt.

Fragen, Interesse oder weitere Informationen gewünscht?

Gerne stehen wir Ihnen dafür zur Verfügung. Unsere Kontaktdaten im Überblick:

1a-Social-Media * Alte Dorfstraße 19 * 32289 Rodinghausen

Tel.: +49 5746 9385420 * Fax: +49 5746 6759998 * E-Mail: info@1a-social-media.de

Homepages: www.1a-social-media.de / www.social-media-wissen.de

Bilder dieses PDF-Dokuments von Pixabay.

