



Karriere-Profil auf LinkedIn

Informationen Stand Januar 2023

LinkedIn als weltweit größtes Social Media-Business-Portal mit mehr als 900.000.000 Mitgliedern auf dem ganzen Globus - davon über 19.000.000 in der DACH-Region (Deutschland - Österreich - Schweiz) - ist für Fach- und Führungskräfte eine erstklassige Option, um sich und die eigenen Skills professionell zu präsentieren, gut auffindbar für potenzielle Wunsch-Arbeitgeber und spezialisierte Recruiter zu sein und jederzeit durch die Direktkontaktierung von HR- und Unternehmens-Entscheidern Zugriff auf den "verdeckten Arbeitsmarkt" zu bekommen - sowohl national wie auch international.

Warum ein Karriereprofil auf LinkedIn?

Um auf LinkedIn erfolgreich für den nächsten Karriereschritt zu agieren, ist ein professionell ausgearbeitetes LinkedIn-Profil eine wichtige Grundlage, um

- die eigene Auffindbarkeit zu erhöhen
- Profilbesuchern einen guten Eindruck über die eigenen Fähigkeiten zu vermitteln

und

- die Erfolgs- und Resonanz-Quoten bei einer möglichen Direktansprache von HR-Verantwortlichen, Unternehmensentscheidern, Personalvermittlern oder Recruitern zu verbessern.

Mit LinkedIn mehr Erfolg bei eigenen Bewerbungen ...

Allgemeine Bewerbungen auf offizielle Stellenanzeigen führen speziell dann, wenn man selbst nicht über herausragende Kenntnisse verfügt, immer seltener zum Erfolg. Häufig schreiben Bewerber(innen) auf dem klassischen Weg dutzende – wenn nicht hunderte Bewerbungen – mit wenig bis gar keinem Erfolg.

Und da immer weniger Unternehmen sich auch zurückmelden, kommt es nicht selten vor, dass Bewerber **ihren Lebenslauf zu 95 bis 99 % „ins Nirwana schicken“** – denn sie bekommen darauf keine Antwort bzw. Reaktion.



Mit einem durchdachten und zugleich keyword-optimierten LinkedIn-Karriere-Profil sowie einer werthaltigen Kontakt-Ansprache erhalten Sie erfahrungsgemäß **25 bis 50 %** Kontakt-Bestätigungen von Personal- und Unternehmens-Entscheidern Ihrer Wunscharbeitgeber – bei Recruitern liegt die Bestätigungs-Quote sogar bei **30 bis 60 %**.

Initiativ-Bewerbungen für den “verdeckten Arbeitsmarkt”

Die Erfahrung zeigt, dass bei der werthaltigen Direktansprache von Firmen- oder HR-Entscheidern mit einem professionellen LinkedIn-Karriere-Profil es häufig vorkommt, dass der jeweilige Verantwortliche Interesse an Ihrem CV bzw. an einer Initiativbewerbung hat. **Und das oftmals unabhängig von den aktuell offiziell ausgeschriebenen Stellen.** Bedeutet: Durch den Direktkontakt können Sie sich häufig individuell bewerben, ohne dass Sie in Konkurrenz mit anderen Kandidaten stehen.



Auch ein LinkedIn-Karriereprofil, wenn ich nicht gekündigt habe?

Ein LinkedIn-Karriereprofil ist auch in ungekündigter Stellung und ohne konkrete Jobwechsel-Absichten sinnvoll, um sich und Ihre Kompetenzen professionell zu präsentieren. Ihr aktueller Arbeitgeber profitiert zum einen davon, dass Sie seriös und kompetent auftreten und damit Ihr Unternehmen gut präsentieren - auf der anderen Seite werden Sie aber von potenziellen Wunsch-Arbeitgebern gefunden und haben, sollten Überlegungen für einen Wechsel bestehen, deutlich bessere Chancen für einen neuen Traumjob. **Denn eines gilt immer: Ein gepflegtes LinkedIn-Karriere-Profil ist Ihre Business-Online-Visitenkarte im Netz, mit der Sie sich und Ihre Fähigkeiten präsentieren - unabhängig von Ihrer zukünftigen beruflichen Karriereplanung!**

Wollen Sie sich zukünftig beruflich neu orientieren?

- Sie haben vor kurzer Zeit Ihre Kündigung bekommen und suchen einen neuen Job?
- Sie sind schon länger arbeitslos und haben erfolglos Bewerbungen geschrieben?
- Sie haben wie mehr als 15 % aller Arbeitnehmer in Deutschland innerlich gekündigt?
- Sie sehen bei Ihrem Arbeitgeber keine weiteren beruflichen Perspektiven?
- Sie wollen einfach dauerhaft für potenzielle TOP-Arbeitgeber interessant sein?

Unsere Lösungen und Services im Überblick

Für Ihr Karriere-Marketing auf LinkedIn stehen diese Services für Sie zur Verfügung:

Unser Service	Leistungsbeschreibung
LinkedIn-Karriere-Profil	Wir erstellen Ihnen ein LinkedIn-Karriere-Marketing-Konzept in Anlehnung an Ihren aktuellen CV und unterstützen Sie nach Feedback und Korrektur unserer Ausarbeitungen auch bei der Einstellung der Inhalte in Ihr LinkedIn-Personen-Profil.
Selektion von Entscheidern	Wir selektieren nach Ihren Vorgaben die für Sie relevanten HR- und Unternehmensentscheider (ggf. auch spezialisierte Recruiter) und erfassen diese in einer Excel-Tabelle. Auf der Grundlage dieser Tabelle können Sie dann in Eigenregie gezielt Ihr Karriere-Netzwerk aufbauen bzw. erweitern.
Kontaktierung von Entscheidern	Sofern Sie keine Zeit für die Realisierung der Kontaktierungen haben, unterstützen wir Sie gerne dabei, auf LinkedIn die Entscheider potenzieller Arbeitgeber anzuschreiben und bei Kontaktbestätigung diesen Ihren CV zuzusenden. In diesem Fall agieren Sie erst dann, wenn es zu einer konkreten Rückmeldung kommt.

Fragen, Interesse oder weitere Informationen gewünscht

Gerne stehen wir Ihnen dafür zur Verfügung. Unsere Kontaktdaten im Überblick:

1a-Social-Media * Alte Dorfstraße 19 * 32289 Rodinghausen

Tel.: +49 5746 9385420 * Fax: +49 5746 6759998 * E-Mail: info@1a-social-media.de

Homepages: www.1a-social-media.de / www.social-media-wissen.de

Bilder dieses PDF-Dokuments von Pixabay.